

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Handijob

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



« Cette année 2024, plus que les autres, Handijob a dû faire face à de nombreux défis qui se sont littéralement imposés à nous.

Les équipes ont fait preuve d'une grande **capacité d'adaptation** pour continuer à offrir un **accompagnement de qualité** à l'ensemble des bénéficiaires, malgré les circonstances.

Les **valeurs** fondatrices portées et incarnées par HANDIJOB – que sont l'**inclusion**, la **bienveillance**, la **détermination** et la **résilience** – sont sans doute celles qui ont rendu cela possible.

Ce bilan d'activité reflète la continuité de prise en charge et les différentes adaptations que nous avons pu mettre en place. »

Suzanne HENOCQ
Directrice HANDIJOB



RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



«

Fort d'un **outil inclusif innovant**, l'association et l'établissement **HANDIJOB** ont été mis à rude épreuve lors des **événements de mai 2024**, **mettant à mal une part importante de notre activité**, à différents niveaux.

Cette année 2024 nous a démontré qu'il nous reste **encore du chemin à faire** et de nombreux axes de développement à mettre en œuvre dans le cadre de notre projet d'établissement pour être plus **préparés et résilients à l'avenir**.

L'année 2025 sera ainsi l'occasion de **renforcer nos effectifs terrain** et d'avancer dans la **montée en charge de nos ateliers professionnels**, sur nos 3 antennes, tout en poursuivant la **professionnalisation et la formalisation de nos outils et process internes**.

»

Philippe ROUX
Président HANDIJOB



1. ACTIONS

Rapport d'activité

Présentation, en bref	p.5
Chiffres clés.....	p.7
Faits marquants.....	p.8
Les actions de terrain	p.10

3. NOS AMBITIONS

NOS AMBITIONS

Bilan 2024 & perspectives 2025

Analyse SWOT.....	p.38
Objectifs 2025.....	p.39

2. L'EFFET « HANDIJOB »

L'EFFET « HANDIJOB »

Rapport d'impact

Objectifs 2024.....	p.33
Résultats.....	p.34
Témoignages	

4. RESSOURCES & RÉSULTATS

RESSOURCES & RÉSULTATS

Rapport financier

Recettes.....	p.43
Dépenses.....	p.44
Résultat.....	p.46
Bilan et liquidités.....	p.47
Validation/affectation - PPI...p.49	
Budget prévisionnel 2025....	p.51



1.

ACTIONS

Rapport d'activité

Présentation, en bref	p.5
Chiffres clés.....	p.7
Faits marquants.....	p.8
Les actions de terrain	p.10

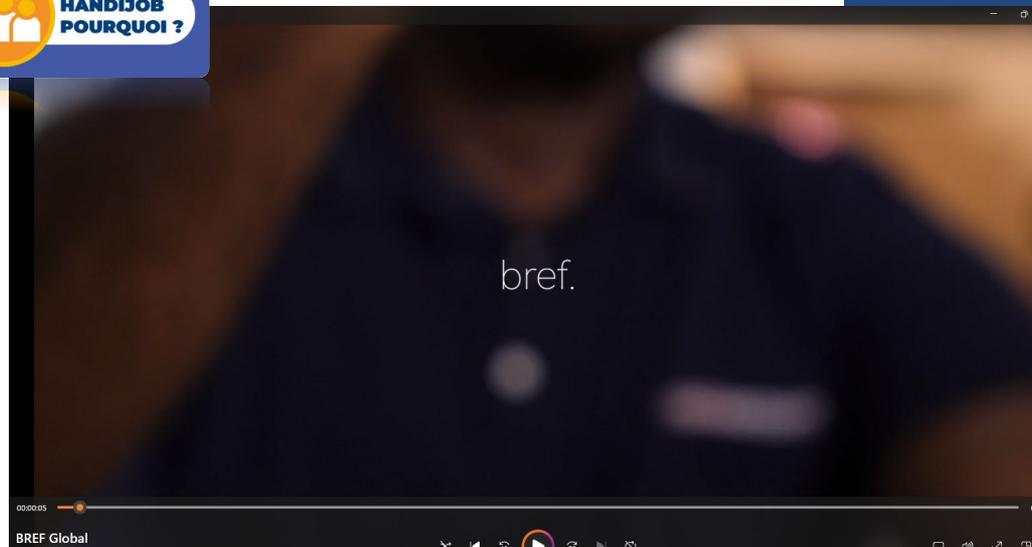
Sommaire

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024





HANDIJOB, en bref...



Continuer à apprendre et à progresser.



Favoriser l'inclusion en milieu professionnel.



Répondre aux besoins des personnes.



Choisir ses projets.



Evaluer et développer les potentialités.



1
Etablissements



3
Expérimentations innovantes



108
Places (80 en 2018)



3
Services d'accompagnement



950
Activités proposées



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

HANDIJOB, en bref...

Actrice majeure de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en Nouvelle-Calédonie, l'association **HANDIJOB** a été créée en 2010, à l'initiative d'enseignants spécialisés d'ULIS.

L'établissement **HANDIJOB**, officiellement créé en 2018, intervient auprès des personnes en situation de handicap intellectuel via 3 antennes et les accompagne dans leur projet d'insertion sociale et professionnelle, en défendant le principe d'inclusion.



Convaincu que le sens crée l'inclusion et que l'inclusion crée le sens, HANDIJOB axe son offre de service autour d'activités porteuses & durables – adaptées aux projets des bénéficiaires : c'est la démarche de personnalisation de l'accompagnement.

Enfin, HANDIJOB se distingue par son projet hors les murs et sa capacité à innover



1
Bureau bénévole impliqué & soutenant

148
Membres

2
Antennes / 3 lieux géog.

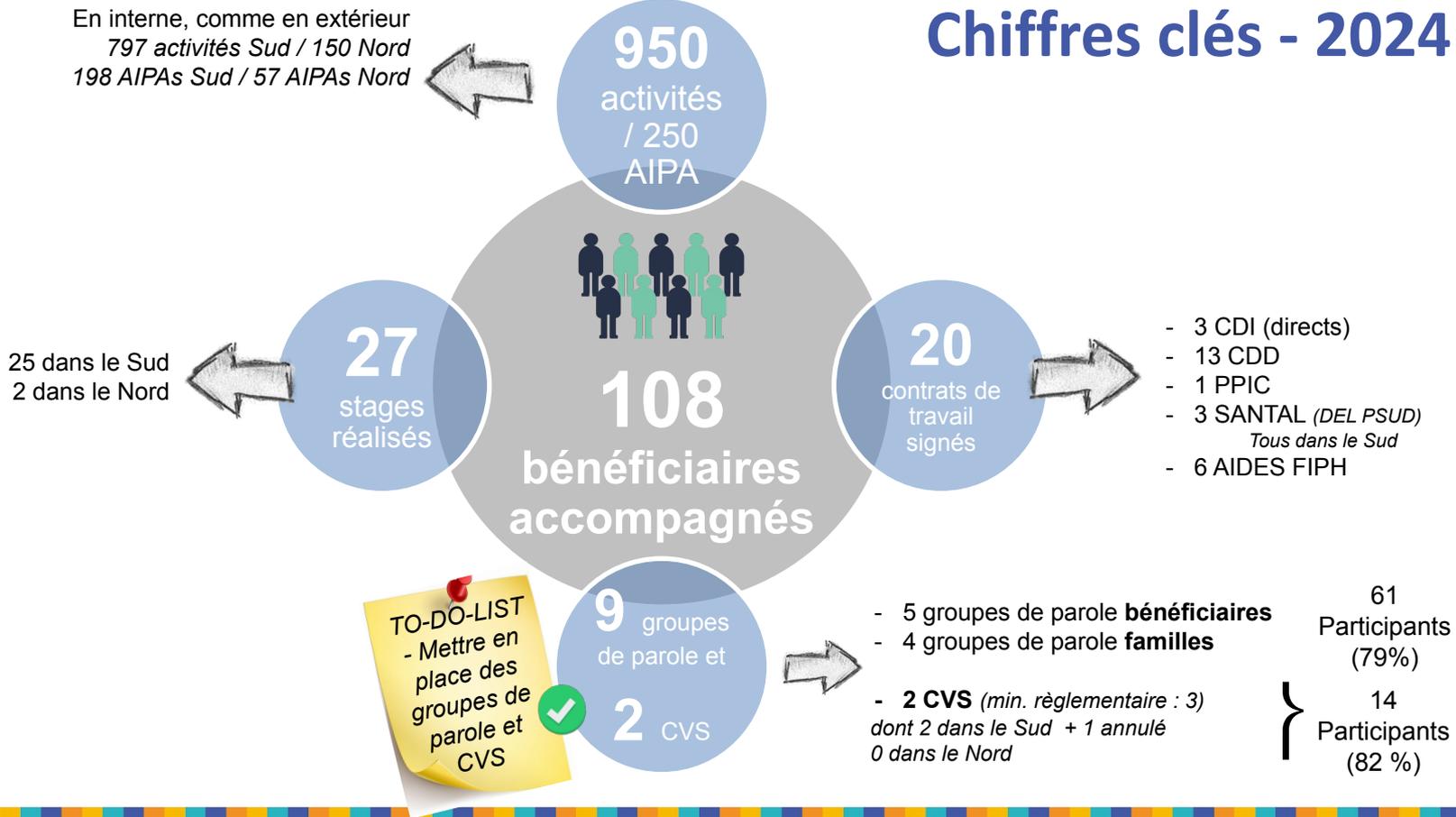
20
emplois directs

15
années d'expérience



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



EXACTIONS.

Principale cause de la baisse d'activité de mai à septembre

- Routes bloquées, locaux inaccessibles, risques professionnels/bénéficiaires
- Une adaptabilité remarquable dans le sud : télétravail, activités en visio, V&D,...
- Une remise en question de notre résilience

OFFRE DE SERVICES.

- Suppression du DAME □ DPH
⇒ Prestataire FIPH (1) :

- Maintien à l'emploi
- Sensibilisation en entreprise
- Accompagnement GRH inclusive
- Appui et accompagnement à l'intégration de collaborateurs en situation de handicap

TARIFICATION.

Evolution de l'enveloppe HANDIJOB et mise en place de la dotation globale

- + 38,6 M F (+ 19,8%) – benchmark métrop. + coeff ajustement territorial
- Mise à jour des grilles salariales
- Dotation annuelle, versée mensuellement (1/12^e)
- Formation à la logique et aux process de CPOM & de gestion via une prestataire ext.



OUTILS de GESTION.

Comptabilité analytique & système d'information partagé

- Analytique tant sur les dépenses que sur les recettes, permettant une gestion plus rigoureuse, pour un pilotage plus efficient des dépenses publiques
- Passage à Google Workspace pour gagner en efficacité organisationnelle



FAITS MARQUANTS

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

FAITS MARQUANTS

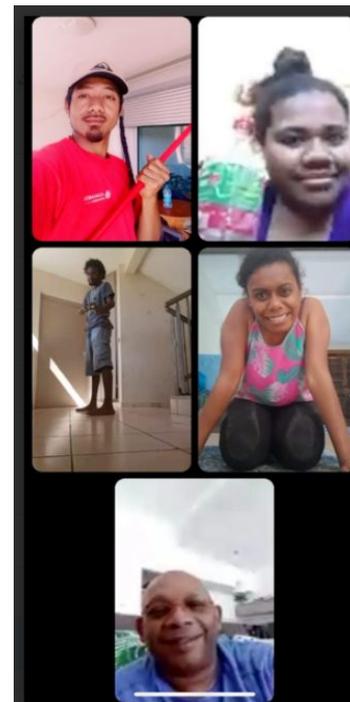
RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



*Durant les exactions, nous sommes parvenus à **maintenir la fréquence de nos rendez-vous et activités dans le Sud** grâce à la Visio.*

Cela a permis de garder le lien avec les bénéficiaires et d'éviter l'isolement, tout en étant attentifs à leur état psychique.

Dans le nord, en l'absence de connexion internet pour la quasi-totalité de nos bénéficiaires, seules quelques visios ont pu être réalisées pour 5 bénéficiaires / 30

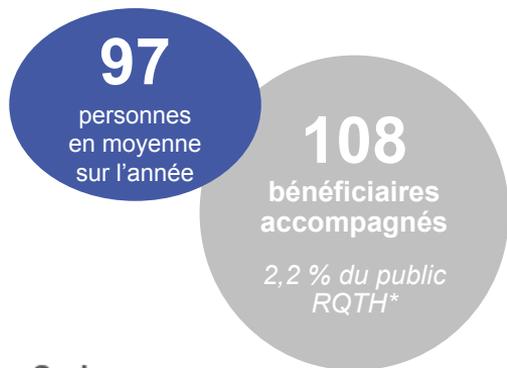


Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

FOCUS – L'offre de service

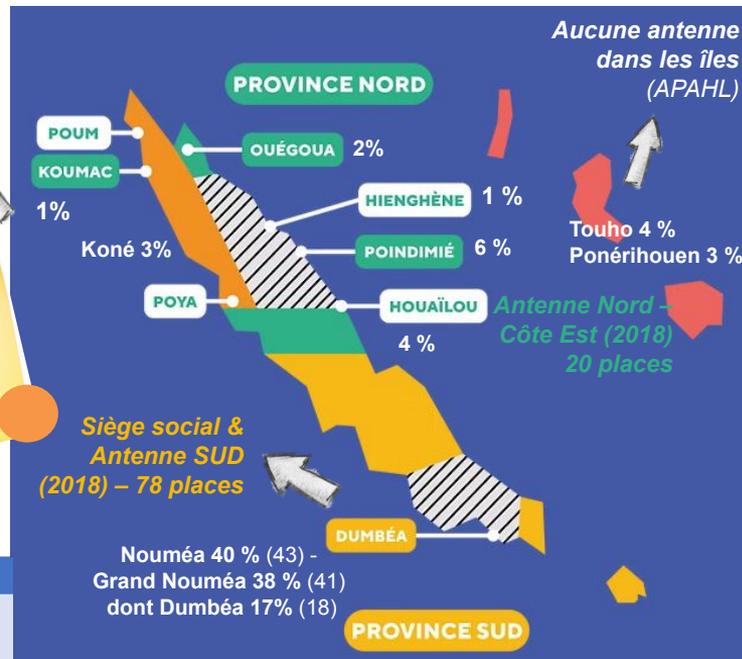
Répartition géographique de l'offre de service et des personnes accompagnées



Sud Nord

Antenne Nord – Koumac créée en août 2023
10 places

TO-DO-LIST - Améliorer l'équité territoriale



Antennes	Sud	Nord - Koumac	Nord-Poindimié	TOTAL
Nb places autorisées	78 (72%)	10 (9%)	20 (19%)	108
Nb personnes accompagnées	84 (78%)	6 (5%)	18 (17%)	108
NB personnes (en moyenne)	75 (77%)	5 (5%)	17 (18%)	97
TO moyen	96%	50%	85%	90%

*Source : « Situation sanitaire - Rapport décembre 2022 »_DASS NC





108
bénéficiaires
accompagnés
(file active)

TO-DO-LIST
- Améliorer la
lisibilité de
l'offre ✓

FOCUS – Le public accompagné

Profilage - Informations générales



Origine géographique : 80/20, identique à la NC*

80% Nouméa - Grand Nouméa, 6% Côte Ouest, 17% côte Est / Îles 0

56 %



Une légère majorité d'hommes à HANDIJOB,

surreprésentés par rapport à la population locale cible

56 % vs 44 % de femmes, contre 50 % d'hommes sur la population totale en NC lors du recensement de 2019** - données indisponibles sur 2024

29
ans

Un public relativement jeune : 29 ans en moyenne (22 en 2018)
Initialement créé pour les sortants d'ULIS, l'offre de service d'HANDIJOB est davantage connue et lisible par les acteurs du secteur, qui orientent des profils plus âgés.

A noter : l'âge moyen des adultes reconnus est de 52 ans en 2022*

>
67 %

Taux de handicap moyen

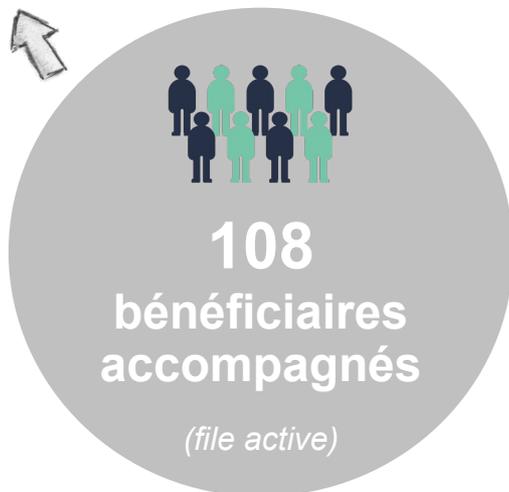
dont **26 % (28) sous mesure judiciaire** (+5 en 2024) : malgré un taux important, la majorité du public accompagné n'a pas de mesure de protection juridique (Effet allocation + domicile familial)

*Sources : « Situation sanitaire - Rapport décembre 2022 »_DASS NC

**Source : ISEE NC (2019)



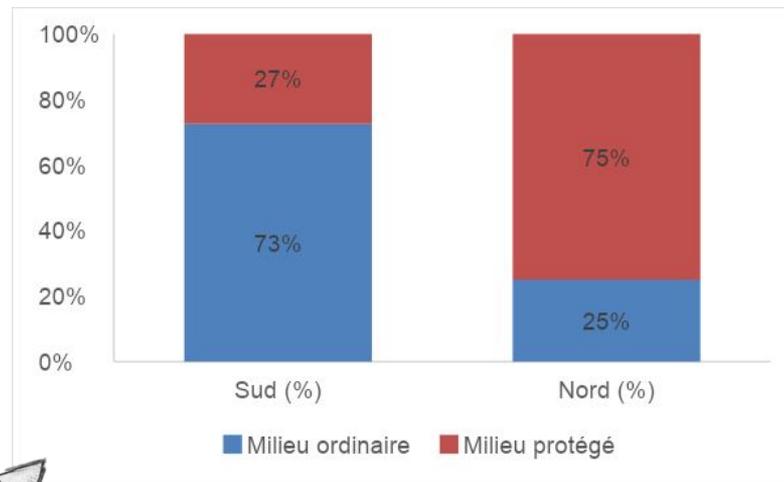
On note une surreprésentation des personnes orientées en milieu protégé dans le Nord, où **18 relèvent du milieu protégé** (/24 soit 75%) nécessitant un **encadrement plus important** (1 pour 5 vs 1 pour 7 - sud)



Leurs projets sont davantage tournés vers la **socialisation, l'autonomie au transport**, avec un manque d'accès et/ou d'offre de transport, d'activités socialisantes adaptées, et d'information quant aux dispositifs et droits existants

FOCUS – Le public accompagné

Répartition par antenne N/S et par orientation



	Sud (nb)	Sud (%)	Nord (Koumac-Poindimié) (nb)	Nord (%)	TOTAL	TOTAL (%)
Milieu ordinaire	61	73%	6	25%	67	62%
Milieu protégé	23	27%	18	75%	41	38%
TOTAL	84	100%	24	100%	108	100%
TOTAL (%)	78%		22%		100%	



TO-DO-LIST
- Améliorer la lisibilité de l'offre



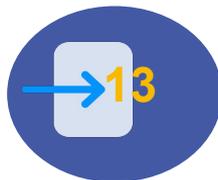
108
bénéficiaires
accompagnés

90 %

Taux
occupation
(97)
vs 87 % en NC*

FOCUS – Le parcours du public accompagné

de l'orientation à la sortie



13 entrées en 2024 (12 Sud / 1 Nord)

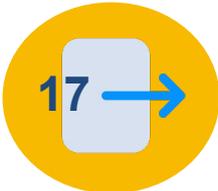
Orientations : CRHD (3), AS secteurs (2), CSSR (1), HANVIE (1), ULIS (4), 2 de leur propre initiative ou via la famille
Pas de liste d'attente au 31/12/2024



Délai d'admission : 9 mois entre l'entretien de pré admission (évaluation post-orientation) et l'admission définitive, principalement en raison des **délais de traitement CRHD, réduits en 2025**



La durée moyenne d'accompagnement est de 3 ans (= Fr. métrop.) - alors même qu'HANDIJOB a choisi de ne pas limiter la durée d'accompagnement et de l'adapter aux besoins
DMS Sud : 3 ans / DMS Nord : 5 ans / DMS MO 2,5 ans / DMS MP : 4 ans
Des freins à la sortie dans le Nord en l'absence de relais dans le parcours



17 sorties en 2024 (14 Sud, 3 dans le Nord), avec pour motifs :

- 7 installés en emploi - objectifs PP atteints
- 2 ont déménagé en métropole
- 6 pour manque d'adhésion au projet ou à l'accompagnement proposé
- 1 pour lequel la CRHD a décidé de ne pas renouveler le PAP
- 1 dont le trouble psychique est devenu prédominant (limite de l'accompagnement lié aux compétences internes et au manque d'équipement du territoire)

*Source : « Situation sanitaire - Rapport décembre 2022 »_DASS NC



16

nouveaux
projets
personnalisés



108

bénéficiaires
accompagnés

48

demandes
renouvellement PAP à
la CRHD

105

projets mis à
jour – 5
synthèses
partenaires

FOCUS – L'accompagnement proposé

Nature de l'accompagnement, projets personnalisés & écrits professionnels

Construire un projet professionnel adapté	Travailler les savoir faire en lien avec le projet professionnel	Acquérir un savoir être adapté à une insertion professionnelle	Accéder à une insertion sociale satisfaisante	Gagner en autonomie sur le plan du transport	Gagner en autonomie sur le plan administratif
68%	44%	58%	79%	26%	35%

La socialisation est un levier et objectif majeur à Handijob, suivie du projet professionnel adapté.

En effet, l'accès à l'emploi ne concerne qu'une partie des bénéficiaires, quand d'autres expriment plutôt le besoin de valorisation et d'inclusion sociale à travers la mise en activité, ce quelque soit l'orientation. En effet, ce préalable est souvent nécessaire avant d'explorer la mise en emploi. Là encore, le caractère innovant d'HANDIJOB mêlant milieu protégé et milieu ordinaire trouve tout son sens.

L'autonomie administrative et aux transports n'apparaissent pas toujours comme prioritaires parmi les objectifs car souvent délégués ou confiés à des tiers (familles, services compétents), tandis que l'inégale répartition de l'offre de services constitue un facteur limitant.



76

sous
AMG



70 %

du public sont
bénéficiaires de
minimas sociaux

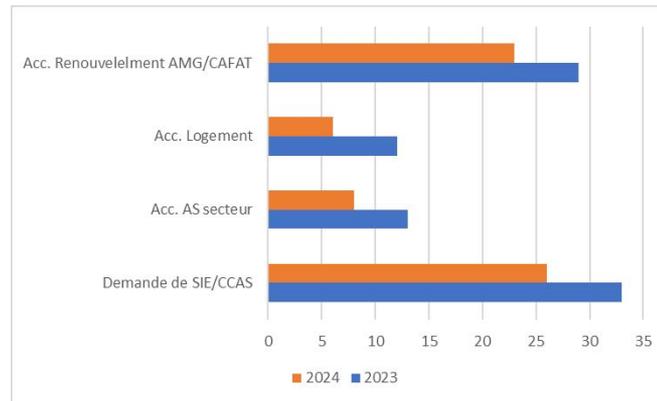
Suppression
des aides =
moins de
recours

La précarité du public accompagné, encore en hausse en 2024, génère un sur-handicap social limitant l'accès à l'insertion sociale et professionnelle (et inversement).

FOCUS – Insertion sociale

L'accompagnement social

Si l'accompagnement social représente une part importante du travail des éducateurs, ces démarches ont sensiblement baissé 2024 (-22%)



□ Il n'est plus possible d'effectuer des demandes d'aides SIE ou CCAS. Depuis mai 2024, les assistantes sociales n'étant plus présentes dans les différents secteurs et quartiers, avec un panel d'aides réduit. Enfin, les aides médicales ont été prorogées automatiquement en mai 2024 ce qui a limité le nombre de démarches de renouvellement.



797
SUD
150
Nord



950 activités
proposées

-21%
p/r 2023
(946 vs
1191)

> 3
activités
par jour

Les activités proposées répondent à des besoins éducatifs repérés de socialisation, d'apprentissages des codes sociaux et savoirs-être indispensables ainsi qu'aux envies exprimées par les bénéficiaires en individuel ou lors des CVS, selon une logique de personnalisation de l'accompagnement

FOCUS – Insertion sociale

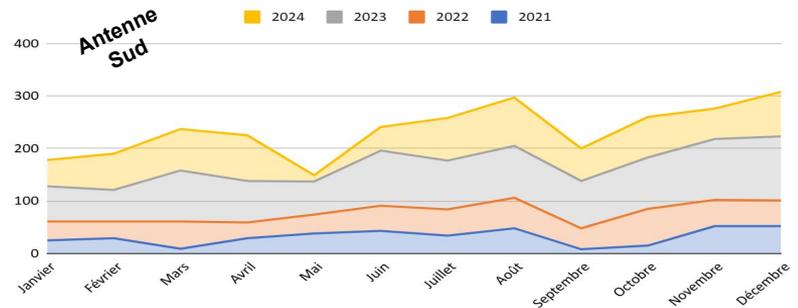
Activités & ateliers proposés dans le cadre du projet personnalisé

Baisse significative des activités en mai en raison des événements (-27 %).
Dans le Nord, les activités ont été suspendues de mi-mai à octobre 2024.

15 à 30 activités proposées à la semaine : Ateliers professionnalisant (AIPA), activités socio-culturelles, artistiques, sportives, initiations diverses (code de la route), groupes de parole et CVS,...

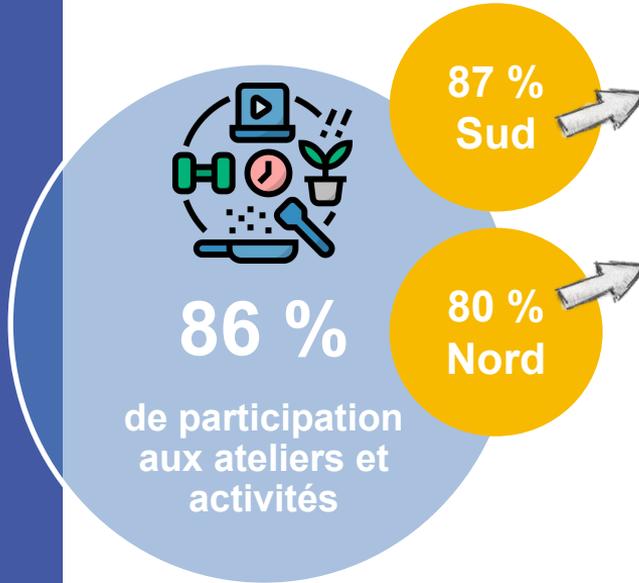
Des activités spécifiques proposées - avec des partenaires (188) : Snoezelen, prévention du harcèlement, santé sexuelle, potager (Permalove), sensibilisations à l'environnement,...

L'évolution du nombre d'activités depuis 2021



FOCUS – Insertion sociale

Participation aux activités & ateliers proposés



Contre 86 % en 2023 dans le Sud.

4269 présences recensées des bénéficiaires aux activités, soit une **présence moyenne de 5,3 bénéficiaires par activité**

La **participation des bénéficiaires est directement corrélée à la possibilité de déplacement, dans un contexte d'éloignement géographique et d'offre de transport très limité(e) et coûteuse**. Ainsi, les bénéficiaires viennent en majorité via nos services ou via des transporteurs privés (*au moins 58 % du public Nord*); ou enfin par leurs propres moyens.

⇒ Au total, **l'équipe Nord passe en moyenne 600 heures par an sur la route**, hors temps des membres bénévoles du bureau ⇒ **Priorité 2025**

*En 2025, des **bons de transport Raï ont été mis en place pour les plus autonomes** : l'autonomie aux transports est de plus en plus travaillée.*

D'autres solutions sont en cours pour améliorer l'accès à notre offre et la qualité de vie au travail de nos équipes, dans un contexte où le fonds ne finance plus les transports de nos bénéficiaires en tant que service "assimilé ESAT" (seulement 22% de notre file active)

*La participation des bénéficiaires témoigne de leur **implication** dans leur projet d'insertion sociale. Plusieurs activités résultent d'ailleurs de leurs demandes recueillies en CVS ou via d'autre canaux d'**expression individuelle ou collective**.*



FOCUS – Santé mentale & bien-être

L'accompagnement et le soutien psychologique

48 %
du public a
bénéficié
d'entretiens
en 2024 (51)



371

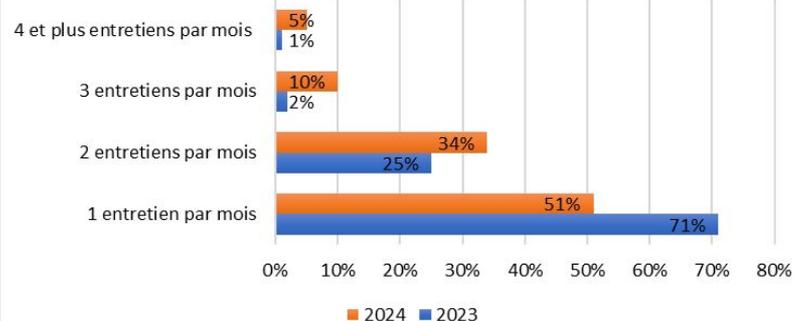
entretiens
individuels / VàD

10.6 % d'annulation
patientèle / 0 % HJ
(stable)

14
entretiens
pour 8
personnes
du Nord

9
Groupes de
parole
61 bénéf /
familles

Fréquence des entretiens psychologiques avec les bénéficiaires



Le passage à temps plein de la psychologue, depuis mars 2024, a permis d'améliorer l'offre d'accompagnement de l'établissement et de proposer un soutien psychologique plus large tant au public qu'aux familles et aux équipes : augmentation du nombre et de la fréquence des entretiens, proposition d'outils collectifs (9 groupes de parole), déplacements dans le Nord tous les 1 à 2 mois (ou visio), rencontres pluridisciplinaires favorisant le croisement des regards et le soutien psychologique (112 en 2024 contre 92 en 2023 - + 22%), écrits professionnels (42 contre 51 en 2023). Toutefois, cet accompagnement nécessite d'être davantage saisi dans le Nord.



FOCUS – Insertion professionnelle

Les AIPA – Ateliers d'Initiation Professionnelle Adaptés

196

dans le
Sud
(-38%)



255

AIPA proposés

5 AIPA/an/bénéficiaire
concerné

59

dans le
nord
(- 77 %)

OBJECTIFS

- Répondre à des **besoins éducatifs personnalisés** et favoriser la mise en activité à travers des **mises en situation professionnelle** intégrant l'apprentissage des savoir-être et savoirs faire
- **Evaluer les potentialités et compétences** de base, nécessaires au milieu professionnel (assiduité, ponctualité, autonomie, relation aux autres, initiative...)
- **Former** : véritable support éducatif pour travailler les objectifs du projet personnalisé
- Accéder à une source de « revenu » grâce à une **indemnité** égale à 50 % du SMG h

□ Les AIPAs : une activité assimilable à celle d'un ESAT*

En 2023, l'activité des AIPA représente environ 40 % du planning d'activité total d'HANDIJOB et bénéficiait à 63 % des personnes accompagnées, à hauteur de 22 % de leur temps d'accueil.

Ainsi, **la nouvelle tarification 2024 d'HANDIJOB tient compte à 22 % d'une tarification type ESAT.**

Nous restons attentifs à cette proportion dans le cadre des négociations bi-annuelles, d'autant plus que celle-ci ne tient pas compte de nos dépenses de transport associés



93

bénéficiaires



935 000 f
d'indemnités
versées
(- 36 % p/r 2023)

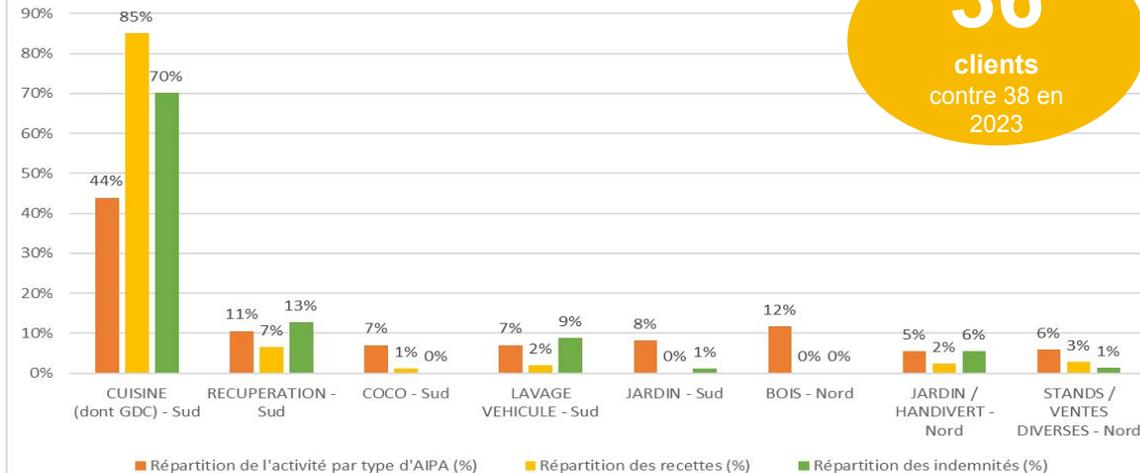
1870

heures,
soit
1 ETP

FOCUS – Insertion professionnelle

Les AIPA – Ateliers d'Initiation Professionnelle Adaptés

Activité, recettes et indemnités versées dans le cadre des AIPAs (2024)



36

clients
contre 38 en
2023

- 2 nouveaux A.I.P.A en 2024 : lavage de véhicules / confection récipients coco (Sud)... et d'autres en 2025
- Adaptabilité : fonction des opportunités du marché, conceptions spécifiques sur demande, ... (ex : CPS)
- fidélisation : 13 clients renouvellent des prestations en 2024
- Clientèle de plus en plus variée (+ 23 clients) : REX, CPS, AFD, STATION N, IUT, TOTAL, SLN, particuliers,...



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

44 %
des
activités
AIPA



AIPA cuisine
3,1 M F
de recettes en 2024

-3 %
p/r 2023
malgré les
exactions

FOCUS – Insertion professionnelle

L'A.I.P.A. cuisine : un outil d'insertion en plein essor

L' A.I.P.A cocktail représente une véritable vitrine pour Handijob, notamment via la page Facebook « HANDIJOB – le page » et par le bouche à oreille, avec **37 prestations réalisées pour 23 clients** (fidélisation de la clientèle)

OBJECTIFS de développement pour les années à venir :

- Poursuivre le développement des AIPAs, notamment l'AIPA cuisine
- Améliorer notre prospection et la communication associée (via la page, le site internet, recherche de marchés, ...)
- Etudier la possibilité d'évolution en « Expérimentation Entreprise Adaptée » en cas d'appel à projets du gouvernement en ce sens



250

heures
bénévoles

- 97 %

de CA
en 2024

(15 000 f contre
500 kf en 2023)

- 2

contrats

- 85 %

d'indemnités

FOCUS – Insertion professionnelle

HANDIVERT : un projet associatif éco-responsable et autofinancé



- ❑ Perte de nos 2 principaux contrats (Mairie Poindimié, Hôtel Tiéti) car nos prestations ne sont pas déductibles de l'OETH sans agrément DTE d'HANDIJOB en tant que "Structure d'Emploi Protégé"

OBJECTIFS de développement pour les années à venir :

- ❑ Intégrer HANDIVERT aux AIPA de l'établissement HANDIJOB
- ❑ Etudier la possibilité de développer HANDIVERT sur la zone VKP (marchés potentiels)
- ❑ Obtenir l'agrément « Atelier Protégé » (SEP) par la DTE – demandée depuis plusieurs années, pour l'ensemble des activités AIPAs d'HANDIJOB – et continuer de participer aux travaux relatifs à la création du statut d'ESAT et Entreprise Adaptée du territoire



35

Entretiens
(111
candidatures)



-53%
stages
p/r 2023
(57 vs 27)

20 stagiaires - 27
stages

20 contrats de
travail signés

- 47%
contrats
CDD p/r 2023
(17 vs 32)

41

entreprises
partenaires

FOCUS – Insertion professionnelle

L'accès à l'emploi

Baisse significative du nombre de stages et emplois ⇒ lié aux exactions

1 entreprise employeur a brûlé

Dans le nord, 2 mises en stage en 2024 (à Koumac, vs 6 en 2023)

Durée moyenne : **11 semaines**, sur des **temps partiels** (16h/semaine)

2 ont débouché sur des CDD et 3 en CDI (Macdo)

En 2024, **25 bénéficiaires ont été en emploi** - soit **5 % des TH RQTH en emploi du territoire** dont **17 contrats signés** durant 2024 (dont 1 Nord, 24 Sud)

Durée moyenne : **20 semaines**, sur des **temps partiels** (26h/semaine)

Fin 2024, **14 bénéficiaires sont en emploi** contre 13 au 31/12/2023

A noter : lorsque les bénéficiaires sont en emploi stable... ils sortent de la file active (7 courant 2024)

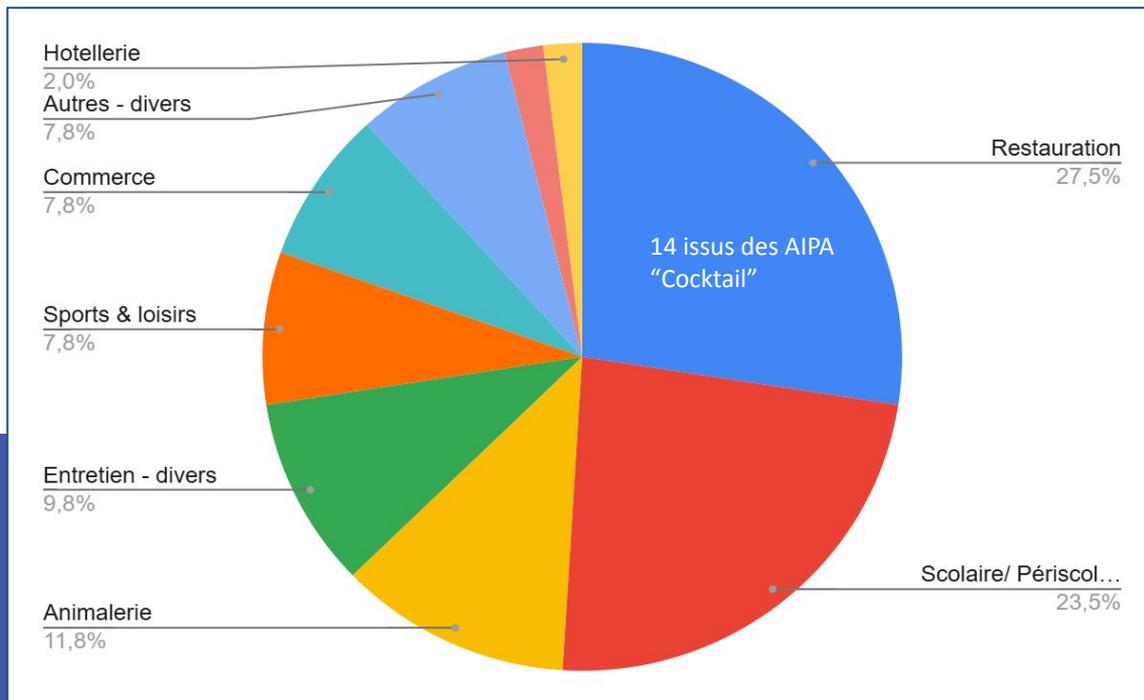
	2023	2024
Stages (conventions Handijob ¹)	55	27
mesure d'insertion SANTAL	2	3
CDD	27	13
CDI	3	3
PPIC	2	1
Aides FIPH	10	6





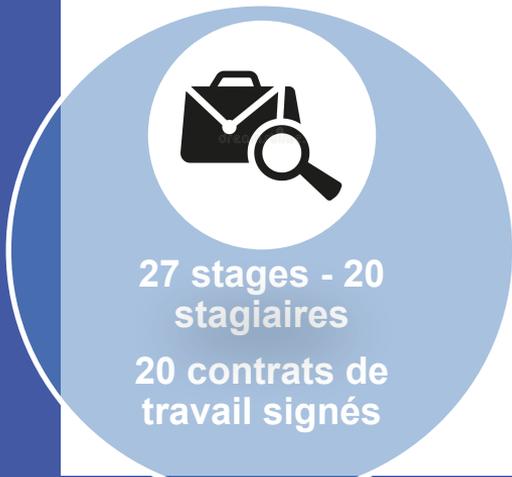
FOCUS – Insertion professionnelle

Analyse par secteur d'activité



FOCUS – Insertion professionnelle

Les entreprises partenaires



Chez Ton-Thon - Protection NC - McDonald's (centre-ville/Boulari) - Piscine de Koutio - Crèche des cerisiers bleus - Buffalo grill - Station TOTAL ZAN PANDA-- James Cook - Tim Tam Toun - Ville de Nouméa / Caisse des écoles Nouméa et Dumbéa - Ecole Risbec - La Barca - Le Rex - Haussariat > Lycée Jules Garnier - Café Caché - Enercal - Animalia - Cegelec - Méridien - Saveur du jour - Daydjucake - Cake factory - CAN - Clinique vétérinaire DSM-Koutio - Nichoir de l'espoir - De fil en aiguille - SCA des Alerions - O'poil - Pain & Cie - Croc Bon - Marie Païta - Atout vert - Colas - CSSR - La table des gourmets - Boniface - Géant Mall /Saint Marie - DDEC



FOCUS – Notre équipe

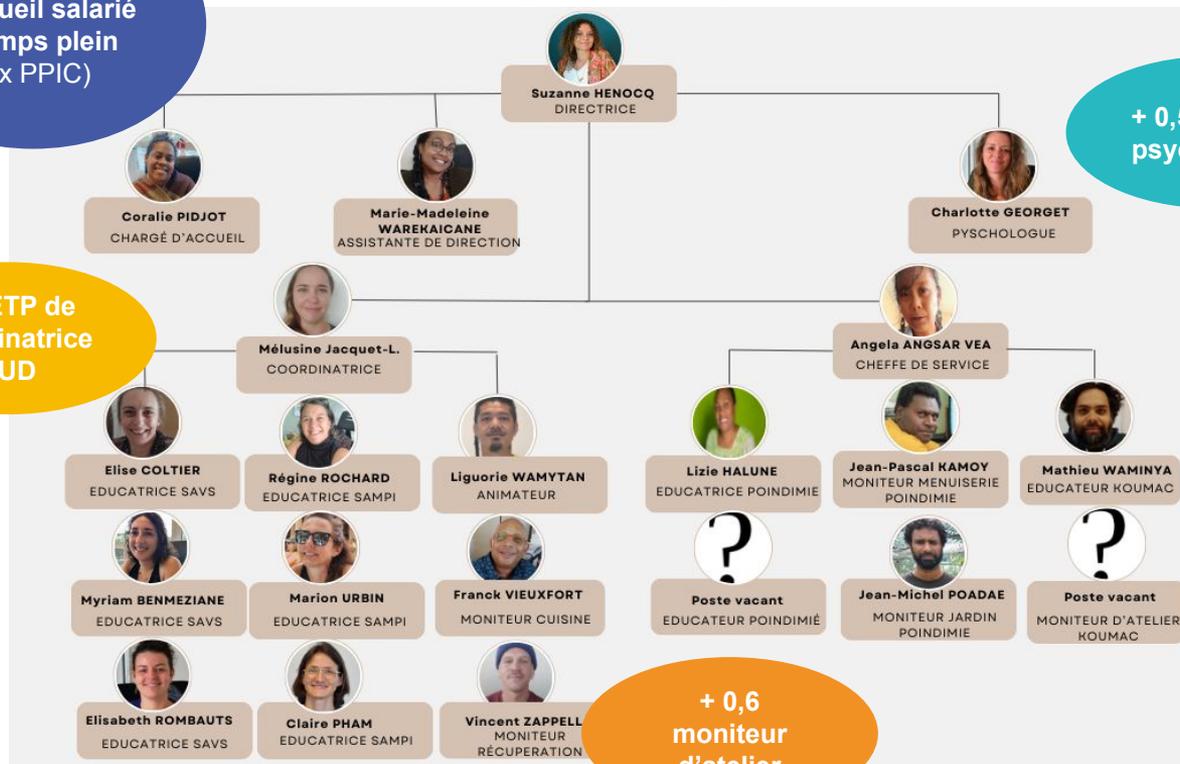
Organigramme fonctionnel « collaborateurs » et évolutions 2024

+ 1 Chargée d'accueil salarié à temps plein (ex PPIC)

+ 0,5 ETP de psychologue

+ 1 ETP de coordinatrice SUD

19.6 ETP budgétés
2 postes vacants



+ 0,6 moniteur d'atelier



9 ans
d'ancienneté
Âge : 40 ans
(moy)

16,7 %
de turn over
(retours en
métropole)

20
collaborateurs
engagés

+39 %
budget
formation

7
Réunions
DP

1
Stagiaire
ES
(3 mois)

8
GAPP

FOCUS - Nos pratiques RH

Une politique d'accueil, d'intégration et d'accompagnement de nos équipes

Employeur engagé...

- pour **l'emploi local** (50%) et inclusif : prestations AIPAs en interne, stagiaire(s)
- Pour un **collectif de travail valorisé** : recrutement autant que possible en interne (PPIC, service civiques, évolution de poste, ...), suivi et soutien du parcours au travers d'une GPEC développée, et notamment de multiples formations :
 - informatique, droit, management, compta, Budget/CPOM, outils orga
 - SST/PSC1/incendie, gestion du stress/pression au quotidien
 - VIF, Makaton, difficultés psychiques, systémie éducative, bientraitance
 - VAE d'ES pour 1 ME, obtenue, autres VAE à venir (Caferuis, Cafdes,...)
- Pour l'incarnation de **valeurs** : autonomie/confiance - exigence/bienveillance
- Pour une **cohésion et une qualité de vie au travail** : séminaire et groupes de travail inter-antennes, GAPP, journée cohésion, temps partagés, télétravail, ...



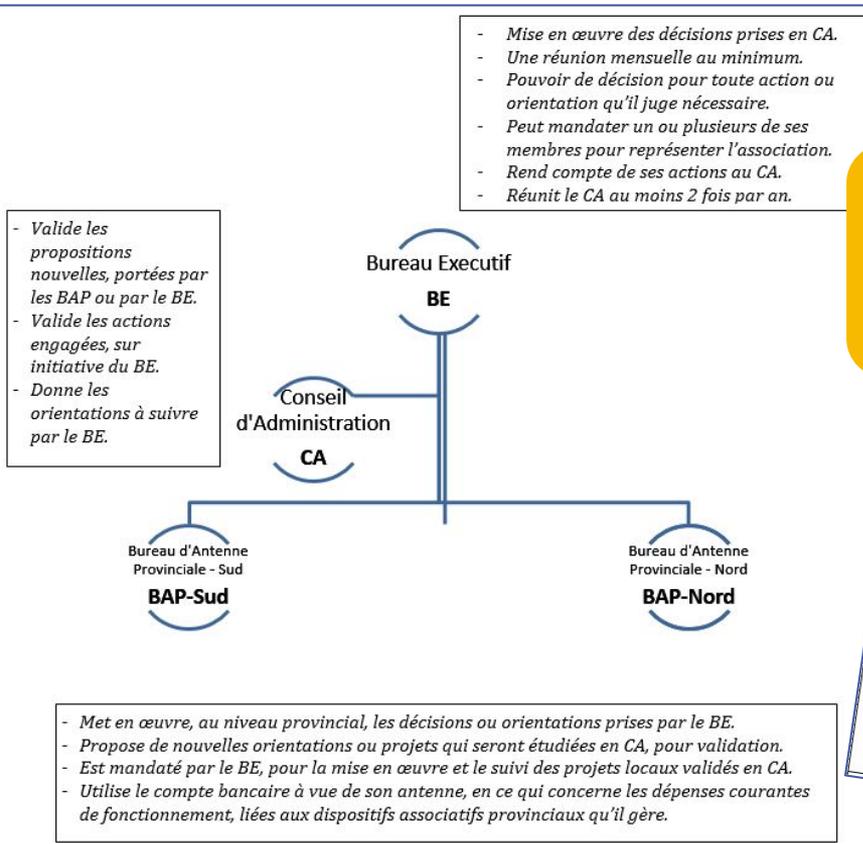
FOCUS – Equipe & partages

Journée cohésion 2024



FOCUS – Association

Implication bénévole



1 Bureau bénévole impliqué & soutenant

- ▣ > 200 réunions internes et avec l'extérieur
- ▣ 10 déplacements inter-antennes
- ▣ Plusieurs événements et stands
- ▣ 1 séjour jumelage (RIMA-HERE PF)



ORGANIGRAMME HANDJOB	
Bureau Exécutif (BE) 2024	
Membres élus pour 2 ans : (renouvellement prévu pour AG 2026)	
Président :	ROUX Philippe
Trésorière :	GOPOEA Cathy
Secrétaire :	ROUX Livia
Membres élus en Assemblée Générale d'Antenne Provinciale	
SUD	
- Vice-Président :	PATANE Frédéric
- Trésorière Adjointe :	ROUX Ilona
- Secrétaire Adjoint :	ROUX Joris
NORD	
- Vice-Président :	OBRY Cendra
- Trésorière Adjointe :	PAILLANDI Thierry
- Secrétaire Adjointe :	OBRY Paul



NOTRE RÉSEAU

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024

12

Conventions signées

HANDIJOB

Provinces/CCAS
AS de secteur

- Orienteurs
- Centres de soin
- Mises à disposition
- Mutualisations
- Dons / récupération
- Financements
- Prestations - AIPA
- Formation - réseau
- Groupes de travail

Un établissement ouvert à et sur son environnement, dans une logique inclusive et circulaire

Boulangerie Devaud et Massot, Petit Mécanique de Poindimié, Mag. Douyères,...

Commune de Koohné

VICE-RECTORAT
LA NOUVELLE-CALÉDONIE



POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



Notre page Facebook est suivie par 1146 followers et ce nombre ne cesse d'augmenter.



Les A.I.P.A cocktails et les activités d'HANDIJOB sont particulièrement visibles grâce à notre page Facebook.

FOCUS – Communication

Nos travaux & nos outils



Notre site internet www.handijob.nc est également de plus en plus fréquenté avec 2634 vues, soit 219 par mois en moyenne



2.

L'EFFET « HANDIJOB »

Rapport d'impact

Objectifs & résultats 2024p.33

Notre IMPACT.....p.34

Témoignages libres.....



Objectifs & résultats 2024

Nos actions, nos avancées, et ce qu'il reste à poursuivre

Acter l'externalisation du DAME en tant que prestataire FIPH



Mettre en place une nouvelle tarification plus adaptée à nos missions et public et pérenniser notre financement



Obtenir l'agrément « Structure d'emploi protégé » par la DTE



Mettre en place des groupes de parole pour les bénéficiaires et pour les familles et les liens entre professionnels Nord/Sud



Améliorer notre système d'information partagé (Google Workspace) et formaliser des outils adaptés



Mesurer et améliorer le présentisme aux activités collectives



NOTRE IMPACT

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024

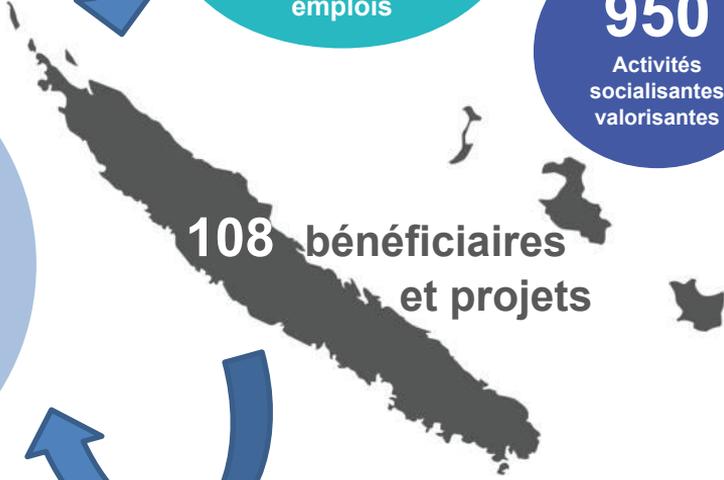
2,2 %
du public
accompagné pour
2,1 %
du budget RHPA

41
stages ou
emplois

950
Activités
socialisantes
valorisantes

20
emplois
directs

HANDIJOB



MISSION
SERVICE
PUBLIC

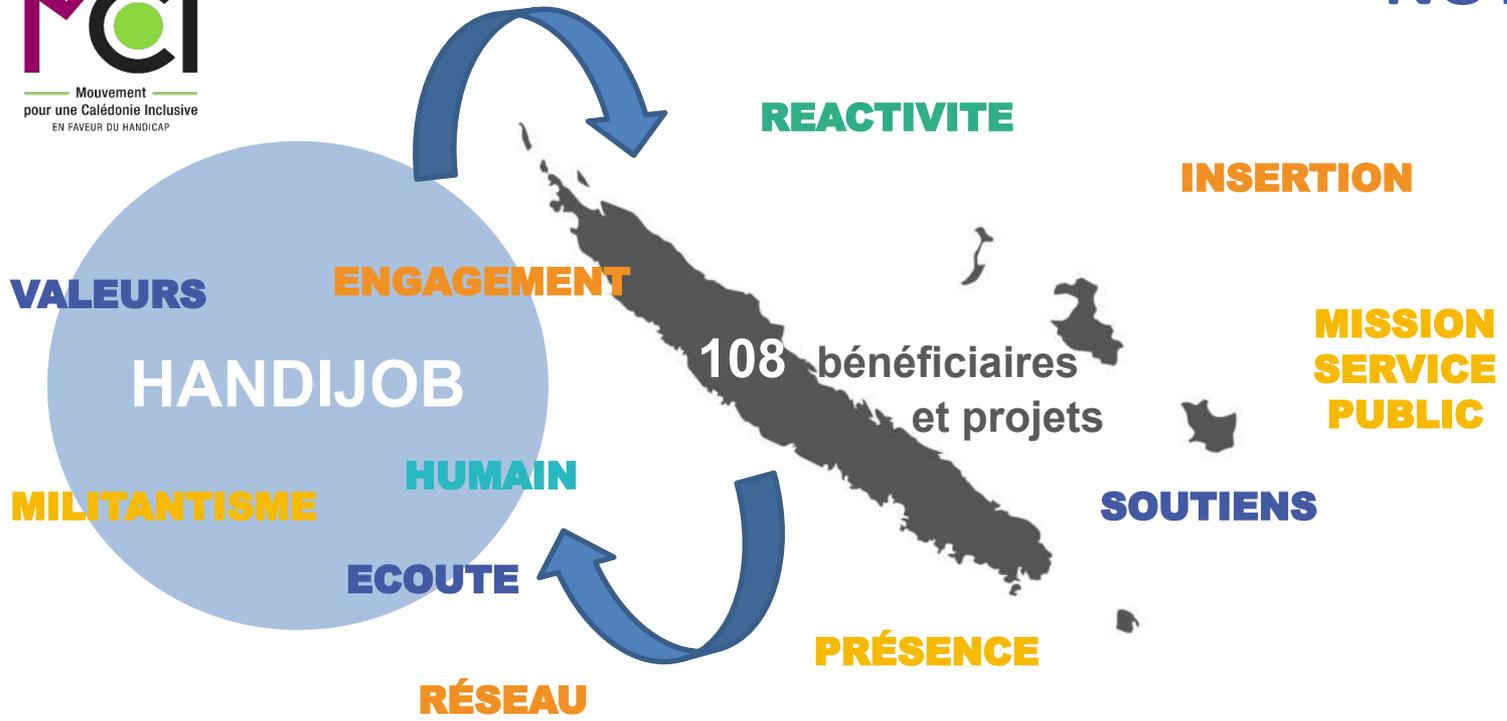
9
Sensibilisations
en entreprises

8 AIPA,
93 bénéficiaires,
1870 heures
935 000 f
d'indemnités

HANDIJOB, au quotidien...



POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



HANDIJOB, au quotidien...

NOTRE IMPACT

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



VALEURS

HANDIJOB

ENGAGEMENT

REACTIVITE

**MISSION
SERVICE
PUBLIC**

MILITANTISME

HUMAIN

SOUTIEN

ECOUTE

PRESENCE

**108 bénéficiaires
et projets**

HANDIJOB, au quotidien...



L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

3.

NOS AMBITIONS

Perspectives 2025

Analyse SWOT.....p.38

Objectifs 2025.....p.39



Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces-points de vigilance

Forces

Présence sur 3 antennes géographiques
Implication bénévole
Hors les murs / passerelle MO-MP
Capacité d'adaptation, souplesse, pluridisciplinarité
Outils travail / parc véhicules/SIP
Diversité et volume d'activités proposées
A.I.P.A service cocktail
Présence sur les réseaux
Notoriété facilitatrice de partenariats

Projets 2025

Faiblesses

Locaux inadaptés (volume)
Manque de cohésion entre antennes
Page Fb insuffisamment représentative du travail
de l'équipe sur l'insertion professionnelle
Barrières d'accès mesures d'insertion PSUD / TH MP
Modalités d'allocation minorée désincitatives
Absence d'EA sur le territoire / Accès à l'emploi limité

évolutions réglementaires

Opportunités

CPOM et revalorisation tarifaire ⇒ hausse de nos moyens & actions ⇒ + d'impact
Prestation de services via le FIPH = acteur central de l'insertion à l'échelle territoire + Référentiel d'aide
Travaux EA et AAP ? / Réflexion ESAT
AIPA bois/menuiserie/jardin/récup ⇒ fort potentiel & compétences ressources

Menaces / points de vigilance

Accès aux services de transport Nord & Sud
L'absence d'agrément "SEP" de la DTE (éligibilité à déduction OETH) et l'impact sur le parcours d'insertion des personnes accompagnées
La diminution des prestations HANDIVERT

Actions à mettre en oeuvre en 2025



Nos actions, nos avancées, et ce qu'il reste à poursuivre

Obtenir
l'**agrément**
« **Structure
d'emploi
protégé** » par la
DTE

Travaux EA

Renforcer les
**liens entre
bénéficiaires
du Nord et du
Sud** par des
séjours
inter-antennes /
« **Vis ma vie** »
entre
professionnels

**Professionnali-
ser et
développer les
AIPAs NORD**

**Intégrer
HANDIVERT
aux AIPA et
développer
l'activité sur la
côte Ouest**

Améliorer notre
**présence sur
les réseaux
sociaux** et
mieux
communiquer
sur nos actions
éducatives et
nos AIPA dans le
nord

Élaborer notre
**accord d'
établissement** et
mettre en oeuvre
notre **EV RP**

Elaborer un **PPI**
– Plan
pluriannuel
d'Investissement
pour une **vision
plus
stratégique** de
nos actifs



Antenne Nord -
Poindimié

Espace atelier
et stockage
pour l'AIPA
menuiserie +
réfection
terrasse

Antenne Nord -
Koumac

Equipement
AIPA table
d'hôtes

(AAP/don)

Antenne Sud -
DSM

Agrandissement
cuisine & snack
ambulant

(AAP/don)

Améliorer les
outils de travail
HANDIVERT
(camion benne
basculante)

(AAP/don)

Engager les
études relatives
au projet de
construction de
la nouvelle
Antenne Sud et
projets
associés

** En attente de la décision/validation CAFAT dans le cadre du dialogue de gestion*



A votre écoute

TEMPS D'ÉCHANGES...

Questions / Réponses

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

4.

RESSOURCES & RÉSULTATS

Rapport financier

Recettes.....p.43

Dépenses.....p.44

Résultat.....p.46

Bilan et liquidités.....p.47

Validation/affectation - PPI...p.49

Budget prévisionnel 2025....p.51



A votre écoute

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024

TEMPS D'ÉCHANGES...

Questions / Réponses



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Mise au vote pour...

- Approbation du bilan moral 2024 (rapport d'activité)
- Approbation du bilan financier 2024
- Validation de l'affectation des résultats
- Validation de la reconduction du régime indemnitaire pour les membres du bureau
- Approbation du budget prévisionnel 2025, des objectifs et projets associés (dont PPI)
- Approbation des pleins pouvoirs donnés au bureau exécutif pour poursuite du mode de gestion actuel (comptes bancaires, désignation des signataires, mode de gestion)
- Renouvellement des membres des bureaux d'antennes provinciales

Invitations à rejoindre le bureau associatif ⇒ ouvert !



MERCI !

**MERCI POUR VOTRE PRÉSENCE
ET VOTRE ATTENTION**

RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2024



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



OÙ NOUS TROUVER ?



41 17 32



Lot 112 A, 7 Rue Alphonse
Bonnenfant Koumac



41 69 69



2 lotissements Vacances
INA Poindimié



43 84 68



Arrêt de bus
Les érudits



45 rue des Traverses
Dumbéa-sur-mer



PROVINCE NORD

POUM

KOUMAC

OUÉGOUA

HIENGHÈNE

POINDIMIÉ

POYA

HOUAÏLOU

DUMBÉA

PROVINCE SUD



Handijob

POUR L'INCLUSION SOCIOPROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP